

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

**(Veiklos vertinimo išvados forma)**

GLOBOS NAMAI „UŽUOVĖJA“

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ GYTĖ BĖKŠTIENĖ

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

\_\_\_\_\_ 2021-01-\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

Vilnius

(sudarymo vieta)

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

<b>Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys</b>	<b>Siektini rezultatai</b>	<b>Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)</b>
2.1. Tobulinti įstaigos veiklos, teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos veiklos, teikiamų paslaugų kokybei gerinti.	2.1.1.1. įgyvendintos 4 priemonės, vykdant deinstitutionalizacijos procesus, sudarančius sąlygas suaugusiems neįgaliems asmenims gauti paslaugas bendruomenėje: <i>1 priemonė.</i> Atlikti socialinės globos įstaigos teikiamų paslaugų kokybės įsivertinimą pasitelkiant išorės ekspertus, parengti ar iš naujo peržiūrėti įstaigos paslaugų kokybės politiką ir užtikrinti jos veikimą bei kontrolę įstaigoje. <i>2 priemonė.</i> Iki 2021 m. antro ketvirčio pabaigos atliktas išgytų gyvenamojo namo antrųjų grupinio gyvenimo namų steigimui pritaikymas neįgaliųjų asmenų poreikiams; <i>2 priemonė.</i> Iki 2021 m. antro ketvirčio pabaigos atrinkti darbuotojai antriesiems grupinio gyvenimo namams, atlikus

		<p>darbuotojų motyvacijos ir kompetencijų analizę;  <i>3 priemonė.</i> Iki 2021 m. trečio ketvirčio pabaigos atrinkti bei apgyvendinti 9 suaugę asmenys su negalia grupinio gyvenimo namuose, atlikus jų individualų poreikių vertinimą;  <i>4 priemonė.</i> Suorganizuotas mažiausiai vienas informacinis susitikimas su antrųjų grupinio gyvenimo namų kaimynais, siekiant gyventojų sklandžios integracijos į bendruomenę.</p> <p>2.1.1.2. sudaryta bendradarbiavimo sutartis su asociacija „Vilniaus Lietaus vaikai“ dėl galimybių asociacijai teikti socialines paslaugas atsilaisvinusiose 1 aukšto patalpose.</p> <p>2.1.1.3. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, siekiant užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą vaikams, galimai nukentėjusiems nuo seksualinės prievartos bei jų šeimos nariams.</p>
<p>2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius</p>	<p>2.3.1. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti;</p> <p>2.3.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės darbuotojų psichologinei savijautai, susijusiai su COVID-19 pandemija, gerinti.</p>	<p>2.3.1.1. grupinių supervizijų organizavimas GGN padalinių darbuotojams;</p> <p>2.3.1.2. kelti visų įstaigos darbuotojų kompetencijas žmogaus teisių srityje;</p> <p>2.3.1.3 suorganizuoti 2 (dveji) susitikimai (kontatiniu arba nuotoliniu būdu) su kitų socialinės globos įstaigų atstovais, siekiant pasidalinti gerąją patirtimi;</p> <p>2.3.1.1. parengtos atmintinės darbuotojams, kuriuose pateikiama informacija kaip įveikti COVID-19 keliamas grėsmes psichikos sveikatai;</p> <p>2.3.1.2. darbuotojams sudarytos palankios sąlygos konsultuotis su įstaigoje dirbančiais psichologais.</p> <p>2.3.1.3. sudaryti sąlygas visiems įstaigos darbuotojams gauti psichologinio konsultavimo paslaugas ir organizuoti šių paslaugų suteikimą.</p>
<p>2.3. Plėtoti metodinę ir edukacinę veiklą bei jos prieinamumą</p>	<p>2.3.1. organizuoti mokymus darbuotojams, dirbantiems su vaikais, galimai</p>	<p>2.3.1.1. suorganizuoti 8 (aštuoneri) mokymai (nuotoliniu arba kontaktiniu būdu), pagal socialinių</p>

	<p>nukentėjusiems nuo seksualinės prievartos;</p> <p>2.3.2. organizuoti mokymus darbuotojams, dirbantiems su proto ir/ar psichikos negalią turinčiais suaugusiais asmenimis;</p> <p>2.3.3. rengti metodinę medžiagą, susijusią su pagalba vaikams, galimai nukentėjusiems nuo seksualinės prievartos.</p>	<p>darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo programą „Seksualinis smurtas prieš vaikus: atpažinimas ir reagavimas“, kitų įstaigų darbuotojams, dirbantiems su vaikais, galimai nukentėjusiems nuo seksualinės prievartos;</p> <p>2.3.1.2. praveisti 2 (dveji) mokymai (nuotoliniu arba kontaktiniu būdu) „Seksualinis smurtas prieš vaikus: atpažinimas ir reagavimas“ Vaiko teisių apsaugos specialistams.</p> <p>2.3.2.1. suorganizuoti 4 (ketveri) mokymai (nuotoliniu arba kontaktiniu būdu), pagal socialinių darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo programą „Seksualinė prievarta prieš proto ir/ar psichikos negalią turinčius suaugusius asmenis: prevencija ir pagalba“, kitų įstaigų darbuotojams, proto ir/ar psichikos negalią turinčiais suaugusiais asmenimis;</p> <p>2.3.3.2. bendradarbiaujant su Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, parengta metodinė medžiaga vaiko teisių apsaugos specialistams.</p>
2.4. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	<p>2.4.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje;</p> <p>2.4.2. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.</p>	<p>2.4.1.1 vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį.</p> <p>2.4.2.1. parengtas ir atnaujintas įstaigos struktūros planas, atsižvelgiant į 2 GGN įsteigimą;</p> <p>2.4.2.2. peržiūrėtas įstaigos etatų sąrašas ir jo atitikimas normatyvams, etatai perskirstyti įstaigos viduje, atsižvelgiant į įstaigos struktūrinius pokyčius.</p>

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Tarpinstitucinio bendravimo nesklaidumai.
3.2. Žmogiškieji faktoriai.
3.3. Teisės aktų pasikeitimai.

3.4. Lēšu trūkums.
3.5. Uzskaites sistēmas pārmaiņu procedūras.
3.6. Dēl COVID-19 pandēmijas valdymo atsiradē apribojimai.
3.7. Politinēs valdžios sprendimū pasikeitimai